

**ДАНИЙ МАТЕРІАЛ НАВОДИТЬСЯ В
ДЕМОНСТРАТИВНИХ ЦІЛЯХ. ЧЕРЕЗ ЦЕ ФАЙЛ НЕ
ВІДОБРАЖАЄ ПОВНИЙ ОБСЯГ РОБОТИ. ДЛЯ
ОТРИМАННЯ ЦІЛІСНОЇ ІНФОРМАЦІЇ ПО ЦІЙ ЧИ
ІНШІЙ РОБОТІ ЗВЕРТАЙТЕСЬ ДО МЕНЕДЖЕРІВ САЙТУ
KURSACH.IN.UA**

З В І Т

про проходження виробничої практики

ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
1.1. Загальне ознайомлення з підприємством - об'єктом практики	4
1.2. Аналіз стану та результатів окремих напрямів діяльності підприємства- об'єкта практики	5
1.3. Планово-економічна діяльність підприємства	7
1.4. Управління персоналом	8
1.5. Управління логістичною діяльністю підприємства	10
1.6. Управління зовнішньоекономічною діяльністю підприємства	11
1.7. Стратегічне управління підприємством.....	11
1.8. Управління інноваційною діяльністю підприємства	11
1.9. Розробка пропозицій щодо удосконалення діяльності підприємства	12
ВИСНОВОК	13
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	14

ВСТУП

Процес підготовки висококваліфікованих спеціалістів та реальний запит суспільства істотно підвищують рівень вимог до майбутніх фахівців, змінюють зміст і структуру завдань, які студент має вирішувати самостійно.

Практика студентів у цілісному навчально-виховному процесі спрямована на оволодіння різноманітними видами професійної діяльності; отримання особистого досвіду роботи у різних професійних ролях; самовдосконалення у професійній майстерності.

Виробнича практика - складова частина цілісного освітнього процесу з базової підготовки бакалавра з менеджменту, спрямована на формування у майбутніх менеджерів сучасного управлінського мислення та системи спеціальних знань у галузі менеджменту, розуміння концептуальних основ системного управління організаціями, набуття умінь аналізу внутрішнього та зовнішнього середовища, прийняття адекватних управлінських рішень.

Виробничу практику студенти проходять в 8 семестрі протягом 4 тижнів. Вона розрахована згідно навчального плану на 180 годин (6 кредитів). Результати її захисту є обов'язковою підставою для випуску студентів і присвоєння кваліфікації бакалавра з менеджменту.

Виробнича практика повинна стати першим етапом підготовки та збору матеріалів для написання студентами атестаційної випускної роботи, на якому вони повинні визначитися з напрямом та об'єктом її дослідження..

Основними завданнями виробничої практики є практична підготовка студентів з питань:

- розуміння основних понять і категорій менеджменту та управління;
- застосування на практиці принципів та функцій менеджменту;
- використання системи методів управління;
- застосування на практиці процесів та технології управління;
- розуміння основ планування, організування, мотивування, контролювання та регулювання;

ЗМІСТ ВИРОБНИЧОЇ ПРАКТИКИ

1.1. Загальне ознайомлення з підприємством - об'єктом практики

Виробнича практика передбачає ознайомлення зі станом організації роботи підприємства - об'єкта практики, здійснення аналізу основних показників його господарсько-фінансової діяльності за останній рік та розробку обґрунтованих пропозицій щодо удосконалення окремих аспектів його діяльності на майбутнє.

На першому етапі проходження виробничої практики студент має ознайомитись із специфікою господарсько-фінансової діяльності підприємства – об'єкта практики, його організаційною структурою, станом управління діяльністю підприємства загалом.

ТОВ «Київський завод підйомно-транспортного обладнання» (Київський завод ПТО, КЗПТО) — українське підприємство, яке здійснює повний цикл виробництва сучасного вантажопідіймального обладнання: мостових, консольно-поворотних і грейферних кранів, опорних і підвісних кранів, кран-балок, талів і кранових компонентів.

У грудні 2007 року було покладено початок діяльності компанії в ролі представництва відомого болгарського виробника кранового обладнання та канатних тельферів - компанії PodemCrane AD (PODEM / Подем). Поставка талів і запасних частин в Україну здійснювалася тільки під замовлення, без використання власних складських приміщень. Таким чином було розпочато розбудову довгострокових відносин з основним закордонним партнером.

У серпні 2009 року була проведена реєстрація підприємства ТОВ «Київський завод ПТО», яке негайно отримало статус ексклюзивного офіційного представника заводу Podem AD (Болгарія) в Україні. До 2009 року українські споживачі в основному знали тільки талі «складського зберігання, б/в». Незважаючи на це, у короткі терміни вдалося значно збільшити обсяг поставок нових болгарських талів і кранових компонентів кінцевим замовникам. На зміну

1.2. Аналіз стану та результатів окремих напрямів діяльності підприємства-об'єкта практики

У складі заводу є:

- конструкторське бюро;
- дільниця розкрою і заготовки;
- дільниця складання металоконструкцій;
- електроцех;
- ділянка контрольного складання та налагодження;
- служба внутрішнього контролю якості;
- монтажне відділення.

Операційні діяльність проводиться в наступних географічних регіонах:

Європа, Близький Схід, Центральна Азія і Африка, Північні і Південна Америка
Азіатсько-Тихоокеанський регіон.

Постійними партнерами заводу є провідні світові виробники кранових компонентів з країн Європейського Союзу:

Болгарія — Podem AD

Німеччина — SEW-Eurodrive

Франція — Schneider Electric

Італія — OMIS

Пропонується тільки якісна і надійна комплектація кранового обладнання провідних світових виробників: PodemCrane AD (Болгарія), Demag Cranes & amp; Components (Німеччина), Schneider Electric (Франція), OMIS (Італія), Bu Carpel (Італія), СМАК (Туреччина), FELS (Франція).

Основна номенклатура обладнання:

- Крани козлові вантажопідйомністю до 50 тонн (ТУ У 29.2-21674530-006: 2005)
- Крани козлові вантажопідйомністю до 10 тонн (ТУ У 29.2-22959884-009: 2004)

- Крани мостові електричні крюки, грейфери та спеціальні вантажопідйомністю до 50 тонн (ТУ У 29.221674530-012: 2006)
- Крани однобалкові підвісні до 20 тонн (ТУ У 29.2-21674530-017: 2006)
- Крани однобалкові опорні до 20 тонн (ТУ У 29.2-21674530-008: 2005)
- Крани стрілові КС-1 (ТУ У 29.2-21674530-038: 2009)
- Крани консольно-поворотні вантажопідйомністю до 5,0т (ТУ У 29.2-21674530-018: 2006)
- Підйомники вантажні ПГ (ТУ У 29.2-21674530-044: 2017)
- Талі електричні канатні і ланцюгові (PodemCrane AD, Болгарія)

Маючи у своїй структурі відповідні підрозділи, ТОВ «Київський завод ПТО», надає послуги з доставки , монтажу та пуско-наладки кранового обладнання з подальшим введенням в експлуатацію, з ремонту та реконструкції кранів з метою зміни параметрів, відновлення їх ресурсу та продовження терміну безпечної експлуатації.

За час, що минув з моменту заснування, заслужено репутацію надійного партнера у широкого кола клієнтів . Серед постійних клієнтів:

- Металургійні підприємства: ПАТ «Маріупольський комбінат ім. Ілліча», ВАТ« Єнакіївський металургійний завод», ПАТ« Дніпровський металургійний комбінат ім. Дзержинського», ПАТ« Арселор Міттал», ТОВ« Нововолинський ливарний завод».
- Підприємства паливно-енергетичного комплексу: ДП «НАЕК« Енергоатом», ВАТ« Укрнафта», шахти, підприємства і обленерго групи« ДТЕК».
- Машинобудівні заводи: ПАТ «Новокаховський завод« Укргідромех», АТ« Мотор-Січ», ДП" Дарницький вагоноремонтний завод ", ДП" Електротяжмаш ", ПАТ« Дружківський машинобудівний завод», ВАТ« Первомайський електромеханічний завод ім. К.Маркса»
- ГЗК: «Південний ГЗК», «Північний ГЗК», «Міжрічинський ГЗК»
- Транспортні компанії: ДП «Укрзалізниця», ДП «Міжнародний аеропорт Бориспіль», ТОВ «Лемтранс», КП «Київський метрополітен».

- Підприємства хімічного і переробного комплексу: ВАТ «Кримський содовий завод», ПАТ «Укрграфіт», ТОВ «Глуховецький каоліновий завод», ПАТ «Подільський цемент», ТОВ «Глобинський переробний завод».

1.3. Планово-економічна діяльність підприємства

З даних таблиці помітно, що виробництво талей та послуг істотно зросло у звітному році, а всіх інших видів – знизилось. Це пояснюється складністю виробництва окремих видів продукції при існуючих замовленнях та нестабільністю попиту на дані види продукції. Крім цього існують певні терміни виконання замовлень на особливо складні види продукції, наприклад, на порталні крани, тому такі показники, як товарна продукція та реалізована продукція можуть істотно відрізнятись.

Таблиця 1.1

Аналіз обсягу виробництва продукції

Найменування продукції	Од. виміру	Попередній рік, 2017	Звітний рік, 2018	Абсолютне відхилення	Темпи зростання, %
Талі та підйомники	Шт..				
Крани мостові	Шт..				
Крани порталні (перевантажувальні)	Шт..				
Канатні підйомачі	Шт.				
Частини для обладнання	Тис.грн..				
Послуги з ремонту	Тис. грн..				
Товарна продукція за рік	Тис. грн.				

Аналіз обсягів реалізованої продукції наведено у табл. 1.2:

Таблиця 1.2

Аналіз обсягів реалізації продукції

Найменування продукції	Реалізовано за 2017 рік		Реалізовано за 2018 рік		Темпи зростання у грошовому виразі, %
	У натуральному виразі, шт..	У грошовому виразі, тис. грн..	У натуральному виразі, шт..	У грошовому виразі, тис. грн.	
Талі та підйомники					
Крани мостові					
Крани перевантажувальні					
Канатні підйомачі					
Частини для обладнання					
Послуги з ремонту					
Реалізована продукція за рік					

1.4. Управління персоналом

Оскільки більша частина уваги у даній дипломній роботі спрямована на показники діяльності робочої сили, необхідно провести аналіз складу персоналу підприємства для більш чіткої картини. Дані про склад та структуру персоналу «КЗПТО» представлені у табл.1.3.

Як видно за таблиці, велика доля персоналу належить до старшої вікової категорії, що не є позитивним показником для виробництва. Необхідне оновлення та омолодження персоналу, тобто підбір фахівців більш молодих за віком. З іншого боку, наявний персонал має свої переваги, складену роками атмосферу праці на виробництві. В таку систему важко внести зміни, але вона добре піддається впливу позитивної мотивації.

Розрахуємо також і показники продуктивності праці персоналу для простоти подальших розрахунків (табл.1.4):

Таблиця 1.3

Склад і структура персоналу ТОВ «КЗПТО»

Показники	Кількість		З них жінки	
	осіб	Доля, %	осіб	Доля, %
Облікова чисельність штатних працівників на кінець року, всього				
Кількість працюючих у віці (років) -15-34				
жінки 51-55				
чоловіки 55-59				
Кількість працівників, які мають вищу освіту за освітніми рівнями:				
- неповна та базова вища освіта				
- повна вища освіта				
Кількість працівників, які отримують пенсію, усього				
у тому числі :				
- за вислугу років				
- за віком				
- по інвалідності, усього				
з них III групи				

Таблиця 1.4

Аналіз продуктивності праці

Показник	2017 рік	2018 рік	Абсолютне відхилення	Темп зростання
Чисельність персоналу, чол				
Відпрацьовано нормо-годин				
Доля товарної продукції на 1 нормо-годину				
Річна продуктивність 1 робітника				

Отже, ми бачимо, що продуктивність виробничого персоналу істотно знизилась. При цьому заробітна плата на підприємстві зростає, разом із соціальними виплатами, тобто недостаток фінансового стимулювання тут не причетний.

1.5. Управління логістичною діяльністю підприємства

Як показали проведені дослідження, для сучасного етапу розвитку ТОВ «КЗПТО» логістичних послуг характерним є такі тенденції:

- залучення логістичних операторів до виконання логістичних функцій, що значно підвищує ефективність діяльності;
- інтенсивний розвиток глобальних логістичних операторів;
- розширення міжрегіонального доступу до ринків збуту;
- інноваційний розвиток інфраструктури логістичних процесів;
- розширення контурів інформатизації, що проявляється в готовності логістичних компаній оперативно надавати клієнтам необхідну інформацію;
- інтеграційні процеси у галузі сприяють формуванню різних союзів і об'єднань.

Сучасні тенденції світового економічного простору та процеси ринкової трансформації, які активно проходять на вітчизняному ринку, зумовлюють необхідність зміни підходів і принципів до організації та управління господарською діяльністю загалом та логістикою зокрема. Сучасна концепція логістики виступає принципово новим, креативним підходом до регулювання економічних процесів у ринковій економіці.

Однією з визначальних умов ефективного функціонування вітчизняного ринку логістичних послуг є формування сучасної, науково обґрунтованої стратегії його розвитку з урахуванням інноваційного потенціалу економіки України, національних пріоритетів та світових процесів глобалізації та регіоналізації.

1.6. Управління зовнішньоекономічною діяльністю підприємства

1.7. Стратегічне управління підприємством

1.8. Управління інноваційною діяльністю підприємства

Оскільки завод має достатньо нове устаткування та доволі продуктивне устаткування, існує небагато способів удосконалити процес виробництва.

Для удосконалення була обрана токарна стадія виробництва з тієї заповіді, що вона є найбільш трудомісткою та доладною у виконанні. Для роботи на цій стадії використовуються верстати моделей 1А660 та 166.

Технічне роботи - заміна в токарних верстатах системи управління на автоматизовані системи: а) ТП-Д і б) ТПЧ. В результаті цього рішення норма, зона обслуговування цих верстатів не змінюється, тому штат робітників не міняється.

Основні достоїнства системи ТП-Д :

1. Висока швидкодія перетворювача
2. Вищий ККД в порівнянні з системою ГД
3. Незначна потужність управління
4. Великий термін служби
5. Малі габарити і вага перетворювача
6. Простота здійснення резервування і взаємозамінюваності блоків і вузлів

ТП

7. При використанні нереверсивного перетворювача встановлена потужність системи складає ~ 2 Рдвиг, тобто менше, ніж в системі ГД. При використанні реверсивного ТП вона \sim дорівнює потужності в системі ГД.

ТПЧ - перетворювач тиристора частоти. Перетворювачі тиристорів частоти призначені для перетворення трифазного струму промислової частоти в змінний

струм середньої частоти і застосовуються для живлення індукційних плавильних печей, нагрівальних і гартівних установок. Основна перевага перетворювачів тиристорів перед електромашинними полягає в тому, що за рахунок високого коефіцієнта корисної дії і відсутності втрат холостого ходу знижується споживана потужність від мережі і знижуються експлуатаційні витрати. Великі переваги ТПЧ в їх регульовальних властивостях. Регулювання вихідних параметрів і потужності здійснюється безпереклочення в силових ланцюгах, що дозволяє обходитися без громіздких комутуючих пристроїв.

1.9. Розробка пропозицій щодо удосконалення діяльності підприємства

Після проходження практики на ТОВ «КЗ ПТО» мною було запропоновано ввести в систему мотивації з метою організації здорової конкуренції між виробниками щоквартальної премії у розмірі мінімальної заробітної плати(1247грн.) найкращим робітникам кожного з 39 відділів виробництва. Крім того, були введені соціально-психологічні методи мотивації виробничого персоналу, які не виражаються у фінансовому плані, але мають певний ефект у доповнення до ефекту преміювання.

У технологічному процесі було запропоновано ввести автоматизовані системи контролю верстатів за турбоприводами, які контролюють швидкість обертів та є більш новими за технологічними ознаками.

ВИСНОВОК

Підйомно-транспортне устаткування виготовляється для механізації навантажувально-розвантажувальних робіт в усіх галузях промисловості і сільського господарства.

Підйомно-транспортне обладнання призначається для механізації праці при виконанні таких операцій: розвантаження і навантаження транспортних засобів; переміщення і підйом вантажів на різні рівні будівлі; укладання їх штабелями, на стелажі і в підсобні приміщення; внутрішньо-складське і внутрішньо-магазинне переміщення вантажів до місця їх дальшої обробки.